2000-2001 ANNUAL REPORT

Royal Canadian Mounted Police

"J" Division

To the
Minister of Public Safety
Province of New Brunswick

Fiscal Year 2000/2001

2000-2001 ANNUAL REPORT

TABLE OF CONTENTS

INTRODUCTION 1

FINANCIAL MANAGEMENT 1

COMMUNITY-BASED POLICING 2
- CAPRA 2
- AUXILIARY CONSTABLE PROGRAM 2
- CLIENT SATISFACTION 2
- COMMUNITY RELATIONS 3
- ABORIGINAL COMMUNITIES 3

CRIME PREVENTION 5
- KENT CENTER YOUTH CLUB 5
- DARE (Drug Abuse Resistance Education) 5
- CRIME PREVENTION PROGRAMS 6

COLLABORATION WITH OTHER AGENCIES' EMERGENCY SERVICES 7

JOINT TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT 8

COOPERATION ON PROVINCIAL INITIATIVES 9
- ORGANIZED CRIME 9
- NB POLICING STANDARDS 9
- PROGRAM EVALUATION 10
  - Integrated Proceeds of Crime 10
  - Criminal Intelligence Service NB 10
  - Traffic Law Enforcement 10
  - District Policing Review 11
- FIRST NATIONS POLICING 11
- ALTERNATIVE MEASURES 11
- FAMILY VIOLENCE PROTOCOLS 12
- PREVENTION AND ENFORCEMENT IN RECREATIONAL AREAS 12
- NB GROUND SEARCH AND RESCUE (NBGSAR 12
- JOINT ENFORCEMENT 12
- TRAFFIC LAW ENFORCEMENT 13

APPENDIX A 14

APPENDIX B 15

APPENDIX C 16

APPENDIX D 17

INTRODUCTION

This Annual Report submitted to the Minister of Public Safety, Province of New Brunswick, for the period April 1, 2000 to March 31, 2001 is provided by the Commanding Officer "J" Division, Royal Canadian Mounted Police in accordance with subsection 4.2(c) of the Provincial Policing Services Agreement (PPSA). The Royal Canadian Mounted Police in "J" Division continues to strive to meet the needs of all levels of government; Municipal, Provincial and Federal. External pressures, including government positions and initiatives, the state of the economy and the reorganization of the Force are factors which have a direct influence on the policing services which the RCMP provides to New Brunswick communities.

FINANCIAL MANAGEMENT

The RCMP maintains its commitment to meeting the Provincial Policing Standards developed to ensure uniform, high quality and cost effective policing throughout the Province. In 2000-2001, a thorough review of the policing standards has been completed with a final report provided to the Minister of Public Safety. This review validates the RCMP "J" Division capability to provide an effective level of policing pursuant to the Provincial Policing Standards.

The RCMP has gone to exhaustive measures at the local, regional and national levels to implement programs aimed at decreasing administrative duplicities and increasing front line policing presence. Through initiatives such as District Policing, Regionalization and Project Renewal, the Force has been able to dedicate 80.56% of its provincial policing resource base to detachment policing. In spite of these positive steps, we still find ourselves a predominantly reactionary police force, with our ability to fully implement Community Policing initiatives strained by the present resource pressures. A failure to recognize and respond to the deficiencies will only further advance community expectations, the diminishing level of moral our members find themselves working under, as well as their mounting concerns for public safety.

By committing to the proposed increase in resources, the province will allow its provincial police service to meet its established critical needs which come as a result of several contributing factors such as increased demands for service by citizens, the large variance in officer to citizen ratio, when compared nationally and the annual per officer criminal case load etc. This increase will serve to eliminate any further impediments to the RCMP's ability to deliver on program commitments and established provincial priorities and expectations.

COMMUNITY-BASED POLICING

Community-based policing is the service delivery model of choice. This approach to providing an effective police service demands that we establish priorities and utilize the CAPRA approach in addressing problems in our communities. The delivery of police services along with the planning and implementation of law enforcement initiatives have been revolutionized with the advent of community oriented principles. More than ever before, we must consider public input/and or public participation at virtually every level of our operations. This is not only to satisfy transparency and accountability requirements, but primarily with a view of nurturing the feeling that we are indeed "Working Together" for the betterment of our communities.

Members of "J" Division are committed to the Service Standards of the Royal Canadian Mounted Police, wherein a quality, professional policing service is provided within the framework of the Community Based Policing philosophy. This entails the application of modern management principles to policing, as well as adherence to the Mission, Vision and Values of the Force, to ensure effective and efficient management. The RCMP in New Brunswick is committed to the objective of safe homes and safe communities through community-based policing.

CAPRA

CAPRA (Client-Acquire/Analyze Information-Partnership-Response-Assessment of Action taken) is a model for providing quality service, protection, enforcement and prevention, in partnership with clients/communities. It is designed to assist the police officer or other members of the work force to anticipate problems from arising, where appropriate, in consultation with partners, as much as it is to resolve problems through multi-disciplinary, inter-agency and consultative processes. It applies to enforcement as much as it does to prevention.

AUXILIARY CONSTABLE PROGRAM

Auxiliary Constables are appointed peace officers to complement municipal/provincial police agencies by providing limited assistance in normal and emergency police operations. Auxiliaries in "J" Division also assist with community based policing and crime prevention programs such as Child ID Days, Bike rodeos, Police week, fund raising and many other programs/events.

"J" Division's 220 Auxiliary Members are provided with the necessary skills and knowledge to assist the regular members in performing their various tasks and functions and to address the four main aspects of community policing:

Preservation of law & order
Protection of life & property
Prevention of crime
Detect and prosecute criminals

The "J" Division RCMP Auxiliary Constables' commitment to Public Safety consists of over 25,000 volunteer hours per year to the population of New Brunswick.

CLIENT SATISFACTION

District personnel are working in

close consultation with elected Municipal officials/Town council to maintain our partnership and shared police community problem solving approach. In the last year, adjustments were made to the organizational structure in some districts in order to improve presence and client services (for example, some Public Service employees were returned to their former post to better accommodate and improve client service/satisfaction).

Client satisfaction is continually monitored in "J" Division through a Client Survey distributed every year in all eleven (11) Districts and the Codiac Regional RCMP.

COMMUNITY RELATIONS

All Districts are involved deeply in school programs by having members visit designated schools on a regular basis. Talks are given on various topics such as: Youth violence; peer pressure; safety awareness, drugs etc. In some locations money was raised by members to open Youth Centers. Members are also involved in many programs involving youth: Stetson and Spurs Youth Group, Hockey game, Tricycle Race, Youth Advisory Committee Day, Charity Ball, Adopt a School, Career Day, Breakfast Program, Remembrance Day are just a few examples.

Members are also on school parent advisory committees (SPAC) for elementary and middle schools, board of directors of Youth committees, multi cultural associations and family resource center.

In some districts, the detachment members have coached and sponsored Youth sports teams in Basketball, hockey, baseball, football.

Fantastic programs all over J division were set up in the last few years to get the kids involved in their community, such programs could not have been developed without the numerous and dedicated voluntary hours given by our members in the field

ABORIGINAL COMMUNITIES

The total Native population of New Brunswick is approximately 11,230 (people self-identified as Aboriginal) which represents 1.48% of the total population in NB. The population is distributed throughout 15 First Nations Communities around the Province ranging in size from approximately 2000 to under 100. The RCMP in N.B. is responsible for the enforcement of all federal and provincial statutes on all reserves under our jurisdiction with the exception of the St. Mary's Reserve which is located in the City of Fredericton and therefore the responsibility of the Fredericton City Police Force.

The implementation and use of trained Alternative Dispute Resolution teams to assist in problem solving in Burnt Church before and during the native lobster fishing dispute and the creation of a policing partnership between the RCMP and Burnt Church band police provided an enhanced police service to the community and its surroundings. The RCMP is also involved to ensure public safety as well as actively and impartially assisting the parties in finding a peaceful and lasting resolution to these problems. Our presence in Burnt Church has certainly helped in keeping a very volatile situation under control, which otherwise could have easily escalated into more physical confrontation and violence.

Members in "J" Division are visiting the schools and are involved in activities occurring in First Nations Communities. Members in District 6 formed a working

relationship with the First Nations Police in Red Bank and Eel Ground, they attended the Annual POW WOWs and assisted to both swearing in ceremonies of chief and councils at the two reserves.

Members in District 9 implemented a Native Cadet Program at Eel River Bar and a satellite office was opened on the Pabineau Reserve.

CRIME PREVENTION

Members in "J" Division are working in partnership with citizens, communities, municipalities and the provincial government to tackle the root causes of crime and victimization. Presently, there are over 200 programs nationally to assist communities in preventing crime or reducing the fear of crime. Program efforts include determining service objectives through community consultation and crime analysis and increasing awareness of all aspects of community violence.

"J" Division members are very actively involved in promoting initiatives that are not only benefitting our youths, but positively and collectively affecting the safety and well being of the communities.

KENT CENTER YOUTH CLUB

This project has been organized by members of the Richibucto town council and their employees. Members of the RCMP, the Richibucto Lions Club, parents and the youths themselves are also involved in the planning and organization which includes project development and financing.

The Kent Center Youth Club officially opened its doors to 13-18 and 5-12 year olds in September 2000. This project is aimed at providing a safe atmosphere where area youths can meet and socialize. It gives them an opportunity to develop a sense of leadership and ownership, thus instilling responsibility and self confidence. The Center provides a drug and alcohol free environment to the youths and helps them develop abilities to socialize as a group and express themselves as individuals. It is an area where youths can exercise and improve their physical and mental well being through the various sporting activities at their disposal. Through this endeavor, the RCMP has been able to form partnerships with various groups and most importantly the youths and their parents.

DARE (Drug Abuse Resistance Education)

D.A.R.E. is a substance abuse prevention and safety promotion curriculum. There are several components to the program including the "core curriculum" for fifth or sixth grade; visitation for kindergarten-fourth grade, a middle school/junior high program; a senior high curriculum; and a parenting component. The goal of this program is to prevent substance abuse among school-children and help them develop effective gang and violence resistance techniques. This unique program uses uniformed law enforcement officers to teach a formal curriculum to students in a classroom setting.

In "J" Division, 25 RCMP members are DARE trained and the 17 week DARE program is running in 9 out of 11 Districts in the Province.

CRIME PREVENTION PROGRAMS

Following is a non exhaustive list of existing crime prevention programs in "J" Division:

CRIME PREVENTION PROGRAMS

- Two Way Street
- STAR (Students Together Against Racism)
- Crime Stoppers
- Venturers Program
- Rovers Program
- Bicycle Rodeos
- Block Parent
- PARTY (Prevent Alcohol and Risk Related Traumas)
- Neighbourhood Watch
- PACE (Police Assisting Community Education)
- SHARE (Sharing Healthy Attitudes Respecting Everybody)
- Adopt a school
- Halloween party
- Mini Police Program
- Co-op Education Programs
- Youth Advisory Committee
- RAD (Racing Against Drugs)
- Aboriginal Shield
- SCAT (Sussex Child Abuse Team)
- Youth and the Police: Stranger danger and safe havens
- Feeling Yes, Feeling No
- Stay alert, Stay safe
- Law enforcement Education Sessions
- Bully Beware
- Stetson and Spurs Youth Group
- Ride Along programs
- Safe Graduation Programs
- School Liaison Programs
- Student Co-op programs
- Breakfast programs
- Drug Awareness presentations (409 in 2000)
- Hockey games/Tricycle Race
- Crime prevention groups
- School visitations
- Hug a tree
- Home Invasion Seminar
- Canoe Patrol
- Safety programs
- Safe grad
- etc.

COLLABORATION WITH OTHER AGENCIES' EMERGENCY SERVICES

As a major stakeholder in this initiative along with other Provincial Government Departments and Agencies, the RCMP has and continues to have representation on both the NB Wireless Working Group Committee as well as the NB Wireless Steering Committee. In both cases, this has afforded the RCMP to be involved in both ground level consultations as well as at the Management level regarding the decisions and direction this project undertakes.

Phase One of the NB Wireless Initiative commenced in September 2000 and was completed in June of 2001. This phase involved the need to identify and document a Business Requirements Definition in which all stakeholder involved brought forth what their respective departments/agencies saw as requirements for an up to date modern Wireless Communications infrastructure. If Phase One is approved, Phase two of this Five Phase Project could commence in November 2001.

The new Wireless Communications System will give not only the RCMP the necessary communications infrastructure to maintain it's ability to provide both front line operational and emergency services to our membership and clients alike, but will also allow for easier inter-communications between other emergency providers such as Health & Wellness, Fire Departments, Ambulance Services and other law enforcement agencies.

JOINT TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT

There is a great lack of information sharing between the various police agencies in New Brunswick which leads to public safety concerns, potential lawsuits and inefficiencies at all levels of investigations.

In 2000, a committee made up of members from a number of Police Departments (most notably Fredericton, Edmundston, and Saint John PD's and the RCMP) as well as representatives for the Department of Public Safety (Policing Services and Motor Vehicle) and facilitators from the consulting group CGI held several meetings on Information Sharing among police agencies. The ultimate goal of the committee is to produce a business case document which includes assessments and rough costing on information requirements and sharing needs between agencies, infrastructure necessary for the sharing to take place and the preliminary implementation strategy.

A Discussion paper has been drafted which includes a number of recommendations for the pending business case with very rough costing, a proposed organizational structure, a recommended network for the non-connected agencies, as well as the results of a number of meetings. For the RCMP, there will be several issues and considerations such as legislative requirements, security, technical developments, costs, etc. to be dealt with prior to an implementation of such a project.

This project could provide the foundation for other sharing initiatives such as expansions to the Justice Information Systems, CAD (Computer Assisted Dispatch) information exchanges, or closer cooperation with Crown Prosecutors.

COOPERATION ON PROVINCIAL INITIATIVES

ORGANIZED CRIME

The RCMP continues to make fighting national and international organized crime its priority in operations and leverages its resources for intelligence-based, project oriented enforcement. The RCMP is emphasizing increased partnering at the local, provincial and federal level to attack organized crime from every possible angle.

The RCMP "J" Division is sharing information on a regular basis with federal/provincial/municipal agencies and agencies outside the country. We also meet, on a regular basis with other agencies through organizations such as Criminal Intelligence Services New Brunswick (CISNB) and their membership, the International Law Enforcement Association members (ILEA), the International Association of Law Enforcement Intelligence Analysts (IALEIA) as this enable us to have a better sharing of organized crime information among the groups. Criminal Information received through these organizations is being entered into National Criminal Data Bank (NCDB).

We also have a close cooperation/ exchange of information between Districts, Major Crime Units, Federal Sections (Drugs, Customs & Excise, IPOC), Municipal PDs, and other agencies in targeting members of organized crime groups.

Results
■ Wood theft initiative
■ Several important drugs seizures
■ Significant seizures of controlled substances, stolen property
■ Identifying major alcohol smuggling suspects
■ Resolving several Break and Enters
■ Successfully dismantling a major car theft ring in District #9

NB POLICING STANDARDS

In the Fiscal Year 2000/2001, "J" Division completed an internal audit verifying our compliance with the Provincial Standards. The final report was forwarded to the Minister of Public Safety in May, 2001. This review validates the RCMP "J" Division capability to provide an effective level of policing pursuant to the Provincial Policing Standards which will take effect in May 2002.

"J" Division has received several requests from other police forces in New Brunswick for a Memorandum of Understanding on Specialized Services. The "J" Division Planning Section is in the process of drafting MOU's for the following services: Polygraphist, Police Dogs, Tactical Team, Emergency Response Team, Explosive Disposal, Underwater Recovery Team, Forensic Identification, Traffic Accident Reconstructionist, Hostage Negotiator, Emergency Site Commander, Major Crime Unit and Commercial Crime Unit.

PROGRAM EVALUATION

Integrated Proceeds of Crime

The "J" Division Integrated Proceeds of Crime unit, in conjunction with its partners, has, as its principle mandate, the dismantling of organized crime within the province of New Brunswick. This is in keeping with the federal government initiative which has made the fight against organized crime a national priority and is done by targeting the source of organized crime's wealth for financial investigation, including the methods and means by which they launder their ill-gotten gains.

This unit, throughout all of 2000, dealt principally with court matters stemming from the successes of both Operations Joule and Joanna, as reported last year. While matters in both cases are still before the courts, anticipated settlements are expected in due course. Continued investigation of these files has also resulted in "spin-off" investigations of some consequence in other jurisdictions here and abroad, most notably in Québec. As reported in last year's account of events, together with the assistance of law enforcement agencies in the US, Operations Joanna and Joule resulted in the restraint of seizures of over $5,000,000 in assets (real estate, residences, vehicles, cash, financial instruments etc) from accused persons. These remained in effect throughout 2000. As well, additional seizures and restraints, totaling approximately $2,750,000 were registered this year, the result of "spin off" investigations in Canada, by the RCMP in Québec, and by foreign law enforcement agencies abroad.

In keeping with our national strategy, this unit continues to work alongside its own federal units in this Division, and with units in other Divisions and police forces from across Canada, to combat the ever-present threat of organized crime weaving itself into the fabric of our maritime communities.

Criminal Intelligence Service NB

The purpose of Criminal Intelligence Service New Brunswick (CISNB) is the collection, analysis and dissemination of information obtained from Criminal Intelligence Units of member police forces with a view to effectively combat the spread of organized crime in New Brunswick and elsewhere in Canada.

CISNB is one of the ten Provincial Bureaus that form the Criminal Intelligence Service of Canada (CISC). In New Brunswick, the bureau is staffed by one RCMP police officer, one RCMP civilian member and one public service position and is located at "J" Division Headquarters.

In January 2001, a formal presentation was made to the Ministers of Justice, Public Safety, Finance and other government officials as to the nature of organized crime in New Brunswick. During this presentation the proposed CISNB Service Delivery Model was also delivered. The new model includes the relocation of CISNB outside the RCMP HQ building, additional personnel and a tripartite funding structure.

Traffic Law Enforcement

The RCMP "J" Division has conducted a review of Traffic Law Enforcement for the Province of New Brunswick. The report was presented to the provincial Government in the fall of 2000. The purpose of the review was to

examine the present TLE Program in rural NB, assess the efficiency and effectiveness of its operations, and to establish a clear mandate and clear identity. The intention was also to determine future program direction and the number of resources required to run an efficient and viable TLE Program in the Province of New Brunswick. The RCMP is still awaiting word from the Province on the follow up to the recommendations in the review.

District Policing Review

The evaluation of the performance of the District Policing Program against the predicted performance expectations at the time of program implementation has commenced and a final report to the Minister of Public Safety can be expected by the end of March 2002.

FIRST NATIONS POLICING

Successful Tripartite agreements have been developed over the past three years. In "J" Division there are presently three (3) Tripartite Agreements (CTA); Buctouche, Indian Island and Tobique. A CTA is presently being pursued for Big Cove.

An innovative short term agreement with the Province and the Chief and Council of the Kingsclear Reserve was concluded. This agreement has allowed the RCMP to have a member from that community available to work full time on the reserve. This member is managing the Band Constable and working closely with the Community, while the Reserve Council is in the negotiation for a tripartite agreement.

Members in "J" Division visit First Nations communities regularly and meet with community leaders. Member are involved in school programs and in almost every activity that occurs in the First Nations community in District 6. They also formed a working relationship with the First Nations Police in Red Bank and Eel Ground.

Activities
■ Numerous talks and seminars held at Eel Ground and Red Bank
■ Training sessions for all of the Band Police
■ Members participated in the walk for aids
■ Members have been visiting the group home on a regular basis
■ Jr. Constable program through Red Bank School.
■ Members are working on the formation of a CCG
■ J Division recruiting were able to recruit and hire seven aboriginal youth as regular members of the Force.
■ Two aboriginal summer students were hired under the Aboriginal Youth Training Program for the summer employment in 2000.

ALTERNATIVE MEASURES

Restorative justice, like community policing is a way of doing business differently. Unlike the current adversarial system, which is based on punishment, restorative justice encourages dialogue and responsibility for past behaviors, while focusing on future problem-solving and offender accountability. The RCMP is committed to promoting restorative justice processes like Community Justice Forums as a way of doing business under a community policing philosophy.

Activities

- The Restorative Justice and Youth Diversion programs are well supported and promoted in all Districts.
- RCMP members are trained as agents and active in diverting appropriate cases to alternative measures.
- RCMP members are sitting on boards of agencies administering alternative measures.
- The "J" Division RCMP Aboriginal Policing Unit has given a training session at the Codiac Regional RCMP to approximately 25 people and 15 RCMP members on Restorative Justice.

FAMILY VIOLENCE PROTOCOLS

The RCMP continued to work in partnership with provincial stakeholders at the local level. A common methodology to resolving family violence issues is to be developed at the provincial level. Quality assurance has been increased in an effort to ensure that persons responsible for violent acts are prosecuted and convicted.

PREVENTION AND ENFORCEMENT IN RECREATIONAL AREAS

Front line policing personnel developed strategies in concert with local government and private sector agencies that were aimed at increasing the public's awareness, education and enforcement. These strategies were applied to all illegal use of motorized vehicles on recreational trails throughout N.B.

NB GROUND SEARCH AND RESCUE (NBGSAR)

Both the Steering Committee and Working Group are working in cooperation with all stakeholders to define the needs of the NBGSAR. A study was undertaken assessing the needs of the program and a report has been presented to the Committee.

On 2001-04-02, a Service Level Agreement was signed between the RCMP and NBGSAR 1986 inc. This agreement defines the operational relationship between the RCMP and NBGSAR. The Service Level Agreement represents a collaborative effort and is intended to provide a common reference to defining operational policy in a matter that is consistent and fair while recognizing the necessity for each organization to unilaterally define it's own internal policy. It also itemizes all financial and legal responsibilities the RCMP has when they request the assistance of NBGSAR. In New Brunswick, NBGSAR has 12 Rescue Teams to cover the entire province and approximately 600 trained volunteers.

JOINT ENFORCEMENT

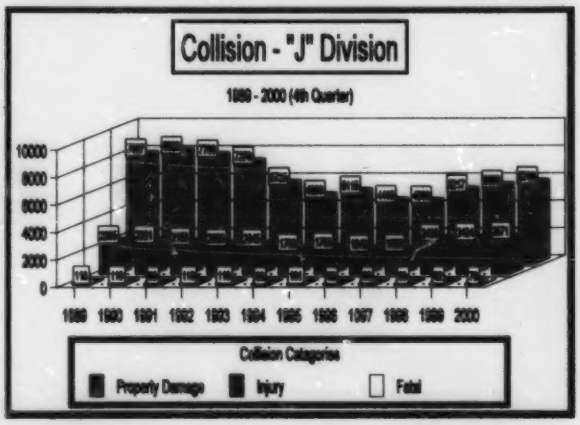
The RCMP "J" Division continues to work with Commercial Vehicle Enforcement Branch on Operation RoadChecks. Members have built strong ties with several CVE units and their members. "J" Division has also been working in partnership with the Department of Natural Resources and Energy (DNRE) on canoe patrol which are focusing on boating safety, littering and alcohol consumption. We are also continuously exchanging information and discussing issues surrounding the lobster fishery with the Department of Fisheries and Oceans (DFO) personnel.

TRAFFIC LAW ENFORCEMENT

"We are dedicated to improving public safety on our highways/roadways". This is the mission statement being echoed across Canada by all RCMP Divisions and Traffic Services Units. RCMP members must continue to be proactive in the enforcement of all statutes requiring the use of our Highway Transportation System (HTS). Through the various Selective Traffic Enforcement Programs (STEP), the ultimate goal is to make our communities safer by targeting collision causation and those factors attributed to the senseless deaths and injuries being inflicted upon our citizens by traffic mishaps.

The formation of traffic units (Pipe Line Teams) with the primary mandate of policing the Highways has been realized and produced significant seizures of controlled substances, stolen property as well as major drug seizures which have been linked to organized crime.

The following chart shows an eleven-year history of collisions for New Brunswick.



The property damage and the Personal injury categories are for the RCMP only and the fatalities are Province wide total. In 1998, the RCMP in NB investigated 90% of motor vehicle fatal collisions, in 1999, 87% and in 2000, 92%.[1] Our Highway Transportation System (HTS is routinely being utilized by Organized Crime and other groups to transport quantities of illicit drugs, alcohol, stolen goods etc. Our HTS is being used as a pipeline to and from Central Canada and into the United States. With the reduction on collision rates, we have an opportunity to exploit this pipeline and assist in taking a bite out of crime. Using traffic resources to formulate a proactive Highway Interdiction Team could and would assist in keeping the local and traveling criminal element in check.

---

[1] *Division PIRs printout and the Provincial Motor Vehicle Traffic Collision Statistics Annual report.*

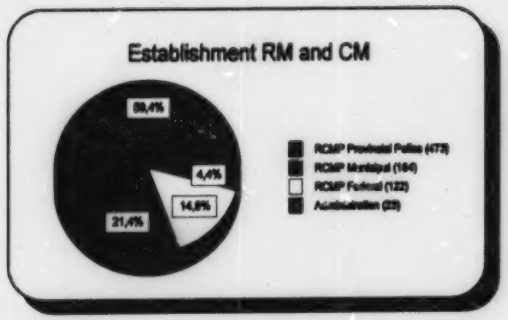
APPENDIX A

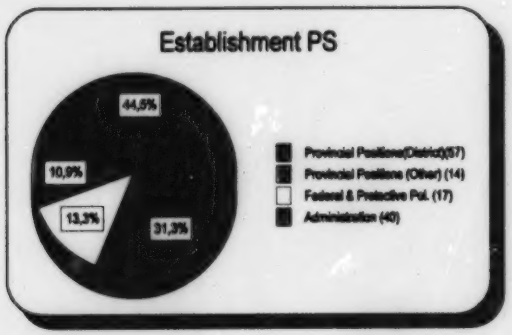
The population of New Brunswick is approximately 756,598 habitants[2]. The RCMP in "J" Division is responsible for policing 523,319 citizens which represents 69% of the total population of New Brunswick. The police to population ratio for Contract Policing in N.B. is 1/1064 (excluding Highway patrol, specialized services and administration)

On 2001-01-01, the strength of "J" Division was 861 Regular and Civilian Members and 128 Public Service Employees for a Total of 989 employees.

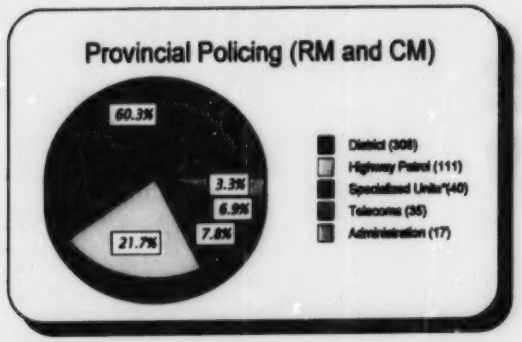
The 861 Regular and Civilian Members are distributed accordingly.

Civilian Members are non-uniformed specialist such as Telecommunications Operators.





The Public Service positions are allocated as follows:



The Provincial RM/CM positions are deployed as follows:.

---

[2]The preliminary postcensal estimates for 2000, Demography Division, Statistics Canada

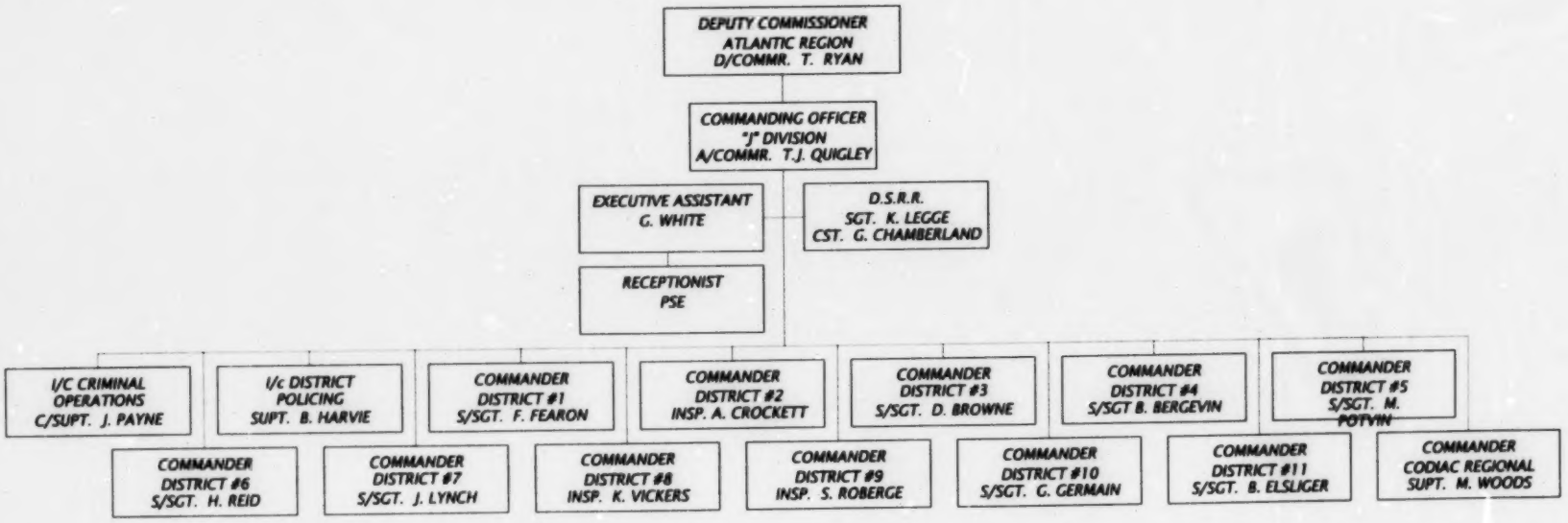
APPENDIX B

DISTRICT POLICING - REGULAR MEMBER RESOURCE DISTRIBUTION

District	District Office	Provincial Policing	Provincial Extended Agreements	Municipal Contracts	Highway Patrol	TOTAL
1	St-George	20	7.5	3	6	36.5
2	Oromocto	28	9	17	11	65
3	Hampton	16	15	4	15	50
4	Shediac	16	15	3	10	44
5	Richibucto	22	2	6	9	39
6	Blackville	13	2	0	6	21
7	Woodstock	16	5	0	13	34
8	Tracadie-Sheila	35	14	3	7	59
9	Campbellton	24	10	21	11	66
10	Grand Falls	24	0	0	12	36
11	Irishtown	16	0	0	10	26
Codiac Regional		0	0	127	0	127
Total		230	79.5	184	110	603.5

APPENDIX C

Organizational Chart for the fiscal year 2000/2001 is as follows:



APPENDIX D

District	Commander	Address	tel	fax	Detachments
#1	S/Sgt F. Fearon	P.O. Box 1005 St. George, NB E5C 3S9	506-755-1132	506-735-1131	St-George Campobello Deer Island Grand Manan Point Lepreau St. Andrews St. Stephen
#2	Insp. A. Crockett	4A Doyle Street Oromocto, NB E2V 2V2	506-357-4302	506-357-4303	Oromocto Chipman Gagetown Keswick McAdam Minto New Maryland Stanley
#3	S/Sgt. D. Brown	530 Main Street Hampton, NB E5N 6C3	506-832-5566	506-832-5417	Hampton Sussex Westfield/Grand Bay
#4	S/Sgt. B. Bergevin	77 Chemin Ohio Road Shediac, NB E4P 2J8	506-533-5154	506-533-5157	Shediac Cap Pelé Memramcook Port Elgin Sackville
#5	S/Sgt. M. Potvin	P.O. Box 130 Richibucto, NB E0A 2M0	506-523-4611	506-523-4643	Richibucto Baie Ste. Anne Buctouche Rogersville

#6	S/Sgt. H. Reid	P.O. Box 1038 Blackville, NB E9B 2J1	506-843-9400	506-843-9409	Blackville Doaktown Sunny Corner
#7	S/Sgt. J. Lynch	410 Connell Street Woodstock, NB E7M 5G9	506-325-3000	506-325-3009	Florenceville Hartland Nackawic
#8	Insp. K. Vickers	C.P. 3120 Succ. Bureau Chef 485 rue du Moulin Tracadie, NB E1X 1G5	506-393-3001	506-393-3003	Tracadie-Sheila Caraquet Lameque Neguac Shippagan
#9	Insp. S. Roberge	6A Arran Street Campbellton, NB E3N 1K4	506-789-6000	506-753-3024	Campbellton Bathurst Dalhousie Jacquet River/Belledune St. Quentin
#10	S/Sgt. G. Germain	812 Blvd. E.H. Daigle Grand Falls, NB E3Z 3E4	506-473-3137	506-473-9156	Grand Falls Clair Perth Andover Plaster Rock Rivière-verte St. Leonard
#11	S/Sgt. B. Elsliger	461 Pine Glen Road P.O. Box 7136 Riverview, NB E1B 4T8	506-387-2222	506-387-4622	Riverview Hillsborough Irishtown Petitcodiac
Codiac Regional	Supt. M. Woods	Box 5800 Moncton, NB E1C 8R2	506-857-2400	506-859-2555	Moncton Riverview Dieppe

RAPPORT ANNUEL 2000-2001

Gendarmerie royale du Canada

Division J

Rapport présenté à la ministre de la Sécurité publique du Nouveau-Brunswick

Exercice 2000-2001

RAPPORT ANNUEL 2000-2001

TABLE DES MATIÈRES

RÉSUMÉ 1

GESTION FINANCIÈRE 1

POLICE COMMUNAUTAIRE 2
- *CAPRA* 2
- *PROGRAMME DES GENDARMES AUXILIAIRES* 2
- *SATISFACTION DE LA CLIENTÈLE* 3
- *RELATIONS AVEC LA COLLECTIVITÉ* 3
- *COLLECTIVITÉS AUTOCHTONES* 3

PRÉVENTION CRIMINELLE 5
- *Club de jeunes Kent Center* 5
- *DARE (Programme de sensibilisation aux dangers de la drogue)* 5
- *PROGRAMMES DE PRÉVENTION CRIMINELLE* 6

COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES POUR LA PRESTATION DES SERVICES D'URGENCE 7

DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE CONJOINT 8

COLLABORATION AUX ACTIVITÉS PROVINCIALES 9
- *CRIME ORGANISÉ* 9
- *NORMES DE POLICE DU NOUVEAU-BRUNSWICK* 9
- *ÉVALUATION DES PROGRAMMES* 10
  - *Produits de la criminalité* 10
  - *Service de renseignements criminels - Nouveau-Brunswick* 10
  - *Police de la circulation* 11
  - *Examen des districts policiers* 11
- *POLICE DES PREMIÈRES NATIONS* 11
- *MESURES DE RECHANGE* 12
- *PROTOCOLES D'INTERVENTION POUR LA VIOLENCE FAMILIALE* 12
- *PRÉVENTION ET APPLICATION DES LOIS DANS LES AIRES DE LOISIRS* 12
- *RATISSAGE ET SAUVETAGE DU NOUVEAU-BRUNSWICK* 12
- *OPÉRATIONS CONJOINTES D'EXÉCUTION* 13
- *POLICE DE LA CIRCULATION* 13

ANNEXE A 15

ANNEXE B 16

ANNEXE C 17

ANNEXE D 18

RÉSUMÉ

Le présent rapport annuel, qui est soumis au ministre de la Sécurité publique du Nouveau-Brunswick et porte sur la période allant du 1er avril 2000 au 31 mars 2001, est fourni par le commandant de la Division J de la Gendarmerie royale du Canada conformément à l'alinéa 4.2 c) de l'Entente sur les services de police provinciaux (ESPP). La Division J de la Gendarmerie royale du Canada continue à tout mettre en œuvre pour répondre aux besoins de tous les ordres de gouvernement : municipal, provincial et fédéral. Les contraintes externes, y compris les positions et les mesures prises par le gouvernement, la situation économique et la réorganisation de la Gendarmerie constituent autant de facteurs qui ont un effet direct sur les services de police dispensés par la GRC aux collectivités du Nouveau-Brunswick.

GESTION FINANCIÈRE

La GRC maintient son engagement consistant à respecter les normes de police provinciale élaborées pour garantir, à l'échelle de la province, des services de police de qualité qui soient uniformes et économiques. Pendant l'exercice 2000-2001, nous avons entrepris une vérification interne pour nous assurer que nous respectons les normes provinciales et nous avons soumis un rapport final au ministre de la Sécurité publique. Ce rapport confirme la capacité de la Division J de la GRC à fournir un service de police efficace, conformément aux normes de police provinciale.

La GRC a également eu recours à des mesures exhaustives aux niveaux local, régional et national afin de mettre en oeuvre des programmes visant à diminuer les doubles administratifs et à augmenter la présence de services de police de première ligne. Grâce à des initiatives comme le Programme des districts policiers, la Régionalisation et le Projet de renouvellement, la Gendarmerie a été en mesure d'affecter à la police des détachements 80,56 % de ses ressources disponibles en matière de police provinciale. Malgré ces étapes positives, nous continuons de constituer surtout une force de police réactionnaire, puisque les pressions exercées sur nos ressources actuelles limitent notre capacité à mettre en œuvre l'ensemble des initiatives de police communautaire. L'omission de reconnaître les lacunes et d'intervenir pour les combler augmentera simplement les attentes de la collectivité, diminuera le moral de nos membres au travail et accroîtra leurs inquiétudes au sujet de la sécurité publique.

En s'engageant à augmenter les ressources, la province permettra à son service de police provincial de répondre aux besoins critiques provenant de divers facteurs tels que la demande croissante de service par les citoyens, l'écart important entre le ratio policier-citoyen de la province et celui du reste du pays, le nombre annuel d'enquêtes criminelles par policier, etc. Cette augmentation des ressources permettra d'éliminer des obstacles qui empêchent la GRC de respecter ses engagements en matière de programmes, de priorités et d'attentes établies au niveau provincial.

POLICE COMMUNAUTAIRE

La police communautaire constitue le modèle de prestation de service de choix. Cette approche visant à fournir un service de police efficace exige que nous établissions des priorités et que nous utilisions la méthode CAPRA pour trouver des solutions aux problèmes dans nos collectivités. La prestation de services de police ainsi que la planification et la mise en œuvre d'initiatives d'exécution de la loi ont connu une véritable révolution lorsque sont apparus les principes axés sur la collectivité. Plus que jamais auparavant, nous devons prendre en considération la contribution ou la participation du public pour presque chaque niveau de nos activités. Ce n'est pas seulement pour satisfaire aux exigences en matière de transparence et de responsabilité, mais surtout pour nourrir le sentiment que nous nous employons réellement à « Travailler ensemble » afin d'améliorer la vie de nos collectivités.

Les membres de la Division J souscrivent aux normes de service de la Gendarmerie royale du Canada, selon lesquelles est fourni un service de police professionnel de qualité, conformément à la philosophie de la police communautaire. Cela nécessite l'application de principes de gestion modernes aux services de police ainsi que l'adhésion à la mission, à la vision et aux valeurs de la Gendarmerie pour garantir une gestion efficace et rentable. La GRC au Nouveau-Brunswick souscrit à l'objectif de sécurité des foyers et des collectivités grâce à la police communautaire.

CAPRA

CAPRA (Clients, Acquisition et analyse de renseignements, Partenariats, Réponses, Autoévalution) constitue un modèle de prestation de services de qualité, de protection, d'application de la loi et de prévention en collaboration avec des clients et des collectivités. Le modèle a été conçu pour aider les policiers et les autres membres de la Gendarmerie à prévoir les problèmes en consultant les partenaires, lorsque la situation le permet, et à résoudre les problèmes grâce à des processus consultatifs multidisciplinaires et interministériels. Le modèle s'applique aussi bien à l'application de la loi qu'à la prévention.

PROGRAMME DES GENDARMES AUXILIAIRES

Les gendarmes auxiliaires sont des agents de la paix nommés pour offrir une assistance limitée aux services de police municipaux et provinciaux lors d'opérations de routine et d'intervention d'urgence. Les gendarmes auxiliaires de la Division J participent également à des programmes de police communautaire et de prévention tels que la Journée de l'identification des enfants, les rodéo cycles, la Semaine de la police, les collectes de fonds et de nombreux autres programmes et événements.

Les 220 membres auxiliaires de la Division J possèdent les compétences techniques et les connaissances nécessaires pour aider les membres réguliers à accomplir leurs nombreuses tâches et fonctions et pour assurer l'exécution des quatre principaux mandats de la police communautaire :

maintien de l'ordre public;
protection de la vie et des biens;

prévention du crime;
dépistage et poursuite en justice de criminels.

Chaque année, les gendarmes auxiliaires de la Division J dévoués à la sécurité du public consacrent plus de 25 000 heures de bénévolat à la population du Nouveau-Brunswick.

SATISFACTION DE LA CLIENTÈLE

Le personnel du district collabore de très près avec des représentants locaux élus et des membres du conseil municipal pour conserver nos partenariats et partager une méthode de résolution des problèmes en matière de police communautaire. Au cours de la dernière année, nous avons apporté des modifications à la structure organisationnelle de certains districts en vue d'accroître la présence policière et d'améliorer les services aux clients. (Par exemple, certains employés de la fonction publique ont été affectés à leur ancien poste pour mieux servir la clientèle et accroître sa satisfaction.)

La Division J surveille sans cesse la satisfaction de la clientèle en distribuant chaque année un sondage dans les onze (11) districts et au Service régional de Codiac de la GRC.

RELATIONS AVEC LA COLLECTIVITÉ

Tous les districts participent activement à des programmes scolaires en envoyant des membres visiter certaines écoles sur une base régulière pour y présenter des exposés sur plusieurs sujets, que ce soit la violence chez les jeunes, l'influence du groupe, la sécurité, la drogue, etc. En certains endroits, les membres ont amassé les fonds nécessaires pour mettre sur pied des centres pour les jeunes. Les membres participent également à de nombreux programmes axés sur les jeunes, le groupe jeunesse Stetson and Spurs, des parties de hockey, des courses de tricycles, la journée du Comité consultatif sur la jeunesse, le bal de bienfaisance, "Adopt a School", la Journée Carrière en perspective, des petits déjeuners à l'école et le jour du Souvenir n'en constituant que quelques exemples.

Des membres siègent également à des comités consultatifs de parents auprès d'écoles (CCPAE) élémentaires et intermédiaires, de conseils d'administration de comités sur la jeunesse, d'associations multiculturelles et de centres de ressources familiales.

Dans certains districts, les membres du détachement ont entraîné et parrainé de jeunes équipes de basket-ball, de hockey, de baseball et de football.

Au cours des dernières années, la Division J a mis sur pied des programmes fantastiques en vue d'inciter les jeunes à être actifs dans leur collectivité. Ces programmes n'auraient jamais vu le jour sans les innombrables heures de bénévolat consacrées par nos membres.

COLLECTIVITÉS AUTOCHTONES

La population autochtone du Nouveau-Brunswick compte environ 11 230 membres (qui se qualifient eux-mêmes d'Autochtones), lesquels représentent 1,48 % de la population totale du Nouveau-Brunswick. Les Autochtones sont répartis dans quinze collectivités des Premières Nations de la province et forment des populations variant de 2 000 à moins de 100 habitants. La GRC au Nouveau-Brunswick est chargée de l'application de toutes les lois fédérales et provinciales dans les réserves qui relèvent de sa compétence, à l'exception de la réserve St. Mary, qui

est située à Fredericton et qui relève donc de la compétence du Fredericton Police Force.

La mise en oeuvre et l'utilisation d'équipes formées du MARC (Mode Alternatif de résolution des conflits) pour aider à résoudre les problèmes à Burnt Church avant et durant le conflit opposant les pêcheurs autochtones de homard ainsi que l'établissement d'un partenariat entre la GRC et la police de bande de Burnt Church ont permis d'améliorer le service de police offert à la collectivité et aux environs. La GRC assure la sécurité du public et aide activement et impartialement les parties concernées à résoudre les problèmes de façon pacifique. Notre présence à Burnt Church a certainement permis de contrôler une situation très instable, laquelle aurait pu mener à des affrontements plus physiques et à la violence.

Des membres de la Division J visitent les écoles et participent à des activités organisées par les collectivités des Premières Nations. Des membres du District 6 ont établi des relations de travail avec le service de police de la Première Nation de Red Bank et la réserve d'Eel Ground. Ils ont même assisté au pow-wow annuel ainsi qu'aux cérémonies d'assermentation des chefs et des membres des conseils des deux réserves.

Des membres du District 9 ont mis sur pied un programme de formation des cadets autochtones à la réserve d'Eel River Bar et un bureau satellite a été ouvert sur la réserve Pabineau.

PRÉVENTION CRIMINELLE

Des membres de la Division J ont établi des partenariats avec des citoyens, des collectivités, des municipalités et le gouvernement provincial afin de s'attaquer aux causes profondes de la criminalité et de la victimisation. À l'heure actuelle, il existe plus de 200 programmes nationaux visant à aider les collectivités à prévenir le crime ou à réduire la peur du crime. L'élaboration des objectifs du service par la consultation du public, l'analyse de la criminalité et une sensibilisation accrue envers tous les aspects de la violence à l'endroit de la collectivité ne représentent que quelques-uns des efforts déployés pour la mise en oeuvre de programmes.

Les membres de la Division J encouragent activement les initiatives qui non seulement profitent à nos jeunes, mais touchent également de façon positive la sécurité et le bien-être des collectivités.

Club de jeunes Kent Center

Ce projet a été mis sur pied par des membres du conseil municipal de Richibucto et ses employés. Des membres de la GRC, le Club Lions de Richibucto, des parents et les jeunes eux-mêmes participent à la planification et à l'organisation - y compris le développement et le financement - du projet.

En septembre 2000, le club de jeunes Kent Center a officiellement ouvert ses portes aux jeunes de 13 à 18 ans et de 5 à 12 ans. Ce projet vise à offrir aux jeunes de la région un lieu de rencontre sécuritaire. Il leur permet également d'acquérir un sentiment de leadership et de prise en charge, le sens des responsabilités et la confiance en soi. Le centre offre aux jeunes un milieu sans drogue ni alcool et les aide à vivre en groupe et à s'exprimer librement. Il s'agit d'un endroit où les jeunes peuvent s'entraîner et améliorer leurs conditions physique et mentale en participant aux nombreuses activités sportives qui leur sont offertes. Ce projet a permis à la GRC d'établir des partenariats avec divers groupes, surtout avec les jeunes et leurs parents.

DARE (Programme de sensibilisation aux dangers de la drogue)

D.A.R.E. constitue un programme scolaire de prévention des toxicomanies et de promotion de la sécurité. Le programme comporte plusieurs volets, y compris un « programme de base » pour les élèves de cinquième ou de sixième année, une visite pour les élèves de la maternelle à la quatrième année, un programme pour les élèves de l'école intermédiaire et du secondaire de premier cycle, un programme pour les élèves du secondaire de deuxième cycle ainsi qu'un volet à l'intention des parents. L'objectif du programme consiste à prévenir l'abus de substances intoxicantes chez les jeunes d'âge scolaire et à les aider à développer des techniques de résistance aux bandes de malfaiteurs et à la violence. Ce programme unique fait appel à des policiers en uniforme pour enseigner le programme aux élèves dans une salle de classe.

Vingt-cinq membres de la Division J ont reçu une formation DARE. Le programme, d'une durée de dix-sept semaines, est offert dans neuf des onze districts de la province.

PROGRAMMES DE PRÉVENTION CRIMINELLE

Ce qui suit constitue une liste non exhaustive des programmes de prévention criminelle de la Division J :

PROGRAMMES DE PRÉVENTION CRIMINELLE

- Dans les deux sens
- Le groupe STAR (Students Together Against Racism)
- Échec au crime
- Programme des Venturers de la GRC
- Routiers
- Rodéos à bicyclette
- Parents - Secours
- Programme PARTY (Prévention des traumatismes attribuables à l'alcool et aux comportements à risque chez les jeunes)
- Surveillance des quartiers
- Programme PECP (programme d'éducation communautaire appuyé par la police)
- SHARE (partage d'attitudes saines par le respect des autres)
- Adopt a school
- Fête de l'Halloween
- Miniprogramme de police
- Programmes Alternance travail-études
- Comité consultatif sur la jeunesse
- Programme RAD (Racing Against Drugs)
- Programme du Bouclier autochtone
- SCAT (Service des enfants maltraités de Sussex)
- La jeunesse et la police : Programme Prudenfants
- Feeling Yes, Feeling No
- Stay alert, Stay safe (Être vigilant pour être en sécurité)
- Law enforcement Education Sessions (exposés sur l'application de la loi)
- Bully Beware
- Groupe jeunesse Stetson and Spurs
- Programme Copatrouille
- Finissant sans accident
- Programme de liaison avec les écoles
- Programme de coopérative étudiante
- Petits déjeuners à l'école
- Exposés sur la sensibilisation aux drogues (409 présentations en 2000)
- Parties de hockey et course de tricycles
- Groupes de prévention criminelle
- Visites informelles à l'école
- Hug-a-tree
- Séminaire sur la violation du domicile
- Patrouille en canoë
- Programmes Sécurité
- etc.

COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORGANISMES POUR LA PRESTATION DES SERVICES D'URGENCE

Intervenant majeur de l'initiative, tout comme d'autres ministères et organismes provinciaux qui y participent, la GRC est représentée au sein du Groupe de travail du Comité des communications sans fil du Nouveau-Brunswick et le Comité directeur des communications sans fil du Nouveau-Brunswick. Dans les deux cas, cela a permis à la GRC de participer à des consultations auprès d'employés et de cadres concernant le processus décisionnel et l'orientation du projet.

La phase 1 de l'initiative des communications sans fil du Nouveau-Brunswick a débuté en septembre 2000 pour se terminer en juin 2001. Cette phase avait pour but d'élaborer et de documenter la définition des besoins fonctionnels. À cette fin, chacun des intervenants a attiré l'attention de tous sur ce que son ministère ou organisme respectif considérait comme les exigences requises pour une infrastructure moderne de communications sans fil. Si la phase 1 est approuvée, la phase 2 de ce projet en cinq volets pourrait débuter en novembre 2001.

Non seulement le nouveau système de communications sans fil fournira l'infrastructure des communications dont la GRC a besoin pour pouvoir continuer à fournir des services opérationnels de première ligne et des services d'urgence à ses membres et à ses clients, mais il facilitera également les communications entre les autres fournisseurs de services d'urgence comme Santé et Mieux-être, les services d'incendie, les services d'ambulance et d'autres organismes d'application de la loi.

DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE CONJOINT

Il y a d'importantes lacunes en ce qui concerne la mise en commun des renseignements policiers entre les services de police du Nouveau-Brunswick. Ces lacunes pourraient susciter des inquiétudes en ce qui a trait à la sécurité publique et entraîner des poursuites judiciaires éventuelles et de l'inefficacité à tous les niveaux d'enquête.

En 2000, les membres d'un comité composé d'un certain nombre de services de police (plus particulièrement de Fredericton, d'Edmundston, de Saint John et de la GRC), de représentants du ministère de la Sécurité publique (services de police et véhicules automobiles) et de facilitateurs du groupe d'experts-conseils CGI se sont réunis pour discuter de la mise en commun des renseignements entre les services de police. L'ultime objectif du comité consiste à produire un document d'analyse de rentabilisation contenant les évaluations et les coûts approximatifs en ce qui a trait aux besoins en information et à la mise en commun des renseignements entre les organismes ainsi que l'infrastructure nécessaire pour rendre possible cette mise en commun et la stratégie préliminaire de mise en œuvre.

Le comité a produit l'ébauche d'un document de travail qui contient un certain nombre de recommandations concernant l'analyse de rentabilisation et les coûts approximatifs, la structure organisationnelle, un réseau des organismes non reliés et les conclusions d'un certain nombre de réunions. Pour la GRC, il faut tenir compte de nombreuses questions et considérations telles que les exigences législatives, la sécurité, les développements techniques, les coûts, etc., avant de mettre en oeuvre un tel projet.

Ce projet pourrait jeter les bases d'autres initiatives de mise en commun telles que l'expansion des systèmes de renseignements judiciaires, l'échange de renseignements relatifs à la répartition assistée par ordinateur ou une collaboration plus étroite avec les procureurs de la Couronne.

COLLABORATION AUX ACTIVITÉS PROVINCIALES

CRIME ORGANISÉ

La GRC continue de faire de la lutte contre le crime organisé aux échelles nationale et internationale une priorité des opérations et mise sur ses ressources pour une application des lois basée sur le renseignement et axée sur les projets. La GRC met l'accent sur un meilleur partenariat aux niveaux local, provincial et fédéral pour attaquer le crime organisé sur tous les fronts.

La Division J de la GRC partage régulièrement des renseignements avec des organismes fédéraux, provinciaux et municipaux ainsi qu'avec des organismes de l'étranger. De plus, nous rencontrons régulièrement des représentants d'autres agences, par l'entremise d'organisations comme le Service de renseignements criminels Nouveau-Brunswick (SRCNB) et ses membres, la International Law Enforcement Association (ILEA) et la International Association of Law Enforcement Intelligence Analysts (IALEIA), ce qui permet un meilleur échange de renseignements sur le crime organisé entre les divers groupes d'intervenants. L'information criminelle que nous recevons de ces organisations est entrée dans la Banque nationale de données criminelles (BNDC).

Nous collaborons très étroitement avec des districts, des Groupes des crimes graves, des Sections fédérales (groupes antidrogue, Douanes et Accise, Produits de la criminalité), des services de police municipaux et d'autres organismes, avec lesquels nous échangeons des renseignements en vue de dépister les membres des groupes organisés.

Résultats

- Initiative sur le vol de bois
- Plusieurs importantes saisies de drogue
- Importantes saisies de substances désignées et de biens volés
- Identification d'individus suspectés de contrebande d'alcool
- Résolution de plusieurs cas d'introduction par effraction
- Démantèlement d'une importante opération de vol de voitures dans le district 9

NORMES DE POLICE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Au cours de l'exercice 2000-2001, la Division J a effectué une vérification interne pour s'assurer que nous nous conformons aux normes provinciales. Le rapport final a été envoyé au ministre de la Sécurité publique en mai 2001. Cet examen confirme la capacité de la Division J à fournir un service de police efficace, conformément aux normes de police provinciale qui entreront en vigueur en mai 2002.

La Division J a reçu plusieurs demandes d'autres services de police du Nouveau-Brunswick pour l'élaboration d'un protocole d'entente sur les services spécialisés. La Section de la planification de la Division J s'affaire actuellement à rédiger des protocoles d'entente pour les services suivants : polygraphiste, section cynophile, groupe tactique d'intervention, enlèvement d'explosif, équipe de récupération sous-marine, identité judiciaire, enquêteur chargé de la

reconstitution des accidents de circulation, négociateur en cas de prise d'otage, commandant du lieu d'une catastrophe, groupe des crimes graves et section des délits commerciaux.

ÉVALUATION DES PROGRAMMES

Produits de la criminalité

Le principal mandat de l'unité mixte des produits de la criminalité de la Division J et de ses partenaires est le démantèlement du crime organisé au Nouveau-Brunswick, conformément à l'initiative fédérale qui a fait de la lutte contre le crime organisé une priorité nationale. Cette intervention vise la source de leurs richesses en procédant à des enquêtes financières qui portent entre autres sur les méthodes et les moyens par lesquels les organisations blanchissent leurs biens mal acquis.

Tout au long de l'année 2000, le Groupe des produits de la criminalité s'est principalement chargé d'affaires relatives aux tribunaux à la suite du succès remporté par les opérations Joule et Joanna, qui ont été signalées l'an dernier. Bien que ces deux affaires se trouvent toujours devant les tribunaux, des règlements anticipés en temps opportun sont à prévoir. Une enquête continue de ces dossiers a produit des retombées ici et à l'étranger, particulièrement au Québec. Comme nous l'avons signalé l'an dernier, grâce à l'aide d'organismes de maintien de l'ordre des États-Unis, les opérations Joanna et Joule ont donné lieu à la retenue ou à la saisie de biens d'une valeur de plus de cinq millions de dollars (biens immobiliers, résidences, véhicules, argent comptant, instruments financiers, etc.). Ces opérations sont demeurées en vigueur durant toute l'année 2000. Des saisies et des retenues supplémentaires d'une valeur d'environ 2,75 millions de dollars ont été effectuées cette année, à la suite d'enquêtes menées au Canada, par la GRC au Québec ainsi que par des organismes d'application de la loi à l'étranger.

En harmonie avec notre stratégie nationale, le Groupe des produits de la criminalité continue à collaborer avec des groupes fédéraux de la Division J et d'autres divisions et avec des services de police de partout au Canada pour lutter contre le crime organisé qui s'infiltre dans nos collectivités des provinces maritimes.

Service de renseignements criminels Nouveau-Brunswick

Le Service de renseignements criminels Nouveau-Brunswick (SRCNB) a pour mandat la collecte, l'analyse et la diffusion des renseignements obtenus de groupes de renseignements criminels de services de police membres en vue de combattre efficacement la propagation du crime organisé au Nouveau-Brunswick et ailleurs au Canada.

Le SRCNB constitue l'un des dix bureaux provinciaux qui forment le Service canadien de renseignements criminels (SCRC). Le bureau du Nouveau-Brunswick, situé au quartier général de la Division J, est composé de un policier et de un membre civil de la GRC ainsi que de un employé de la fonction publique.

En janvier 2001, un exposé officiel sur la nature du crime organisé au Nouveau-Brunswick a été présenté aux ministres de la Justice, de la Sécurité publique et des Finances ainsi qu'à d'autres représentants du gouvernement. Durant cet exposé, on a également présenté le Modèle de prestation de service du SRCNB. Le nouveau modèle prévoit la réinstallation du SRCNB à l'extérieur de l'édifice du quartier général de la GRC, l'ajout de personnel et une structure tripartite de

financement.

Police de la circulation

La Division J de la GRC a procédé à l'examen de l'application du code de la route au Nouveau-Brunswick. Le rapport a été soumis au gouvernement provincial à l'automne 2000. L'examen avait pour but d'examiner le programme d'application du code de la route dans les régions rurales du Nouveau-Brunswick, d'évaluer l'efficience et l'efficacité des opérations et d'établir un mandat clair et une identité précise. L'examen avait également pour but de déterminer l'orientation future du programme et la quantité de ressources nécessaire pour gérer efficacement le programme d'application du code de la route dans la province du Nouveau-Brunswick. La GRC attend toujours une réponse de la province concernant les recommandations qui apparaissent dans le rapport.

Examen des districts policiers

Nous avons commencé l'évaluation du rendement du Programme des districts policiers en fonction des attentes prévues au moment de la mise en oeuvre. Nous prévoyons soumettre un rapport final au ministre de la Sécurité publique d'ici la fin de mars 2002.

POLICE DES PREMIÈRES NATIONS

Au cours des trois dernières années, des accords tripartites ont été conclus. À la Division J, il existe présentement trois (3) accords tripartites (ou ententes communautaires tripartites) avec les collectivités de Buctouche, d'Indian Island et de Tobique. Des négociations sont présentement en cours avec Big Cove quant à une entente communautaire tripartite.

Un accord innovateur à court terme a été conclu avec la province et le chef et le conseil de bande de la réserve de Kingsclear. Cet accord a permis à la GRC d'obtenir un membre de cette collectivité pour travailler à temps plein dans la réserve. Ce membre supervise l'agent de bande et collabore étroitement avec la collectivité alors que le conseil de la réserve négocie les termes d'un accord tripartite.

Des membres de la Division J visitent régulièrement les collectivités des Premières Nations et rencontrent des chefs. Les membres du District 6 participent à des programmes scolaires et à presque toutes les activités organisées par la Première Nation du District. Ils ont également établi des relations de travail avec la police des Premières Nations de Red Bank et d'Eel Ground.

Activités

- *Plusieurs discussions et séminaires ont eu lieu à Eel Ground et à Red Bank.*
- *Des séances de formation ont été offertes à la police de bande.*
- *Des membres ont participé à la marche pour la lutte contre le sida.*
- *Des membres visitent régulièrement le foyer de groupe.*
- *Le Programme des jeunes gendarmes est offert à l'école de Red Bank.*
- *Un groupe consultatif communautaire a été mis sur pied.*
- *La Division J a recruté sept jeunes autochtones comme membres réguliers de la Gendarmerie.*
- *Le Programme de formation des jeunes Autochtones a mené à l'embauche de deux jeunes Autochtones pour des emplois d'été en 2000.*

MESURES DE RECHANGE

La justice réparatrice, comme la police communautaire, constitue un autre moyen dont disposent les services de police. Contrairement au système antagonique actuel, basé sur la punition, la justice réparatrice favorise le dialogue et la responsabilité des comportements passés tout en mettant l'accent sur la résolution de problèmes et la responsabilité du délinquant. La GRC s'engage à promouvoir des processus de justice réparatrice tels que les Forums de justice communautaire pour offrir des services conformes à la philosophie de la police communautaire.

Activités

- *Tous les districts appuient et favorisent les programmes de justice réparatrice et de déjudiciarisation des jeunes.*
- *Des membres de la GRC reçoivent une formation d'agent et travaillent activement pour appliquer des mesures de rechange aux dossiers appropriés.*
- *Des membres de la GRC siègent aux conseils des organismes qui appliquent les mesures de rechange.*
- *Le Groupe de la police des Autochtones de la Division J de la GRC a offert une séance de formation sur la justice réparatrice à environ 25 personnes et à 15 membres du Service régional de Codiac de la GRC.*

PROTOCOLES D'INTERVENTION POUR LA VIOLENCE FAMILIALE

La GRC poursuit son partenariat avec des intervenants provinciaux à l'échelle locale pour développer une méthode commune provinciale d'intervention pour la violence familiale. On a augmenté l'assurance de la qualité pour s'assurer que les personnes responsables d'actes de violence sont poursuivies en justice et condamnées.

PRÉVENTION ET APPLICATION DES LOIS DANS LES AIRES DE LOISIRS

De concert avec le gouvernement local et des organismes du secteur privé, le personnel des services de police de première ligne a élaboré des stratégies visant à sensibiliser davantage le public, à éduquer les gens et à mieux exécuter les lois. Ces stratégies ont été appliquées à l'utilisation illégale de véhicules sur des pistes d'excursion du Nouveau-Brunswick.

RATISSAGE ET SAUVETAGE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Le comité directeur et le groupe de travail œuvre avec tous les intervenants pour définir les besoins de l'association de ratissage et de sauvetage du N.-B. (NBGSAR). Une étude a été entreprise pour l'évaluation des besoins relatifs au programme, et un rapport a été présenté au comité.

Le 2 avril 2001, la GRC et NBGSAR 1986 inc. ont signé un accord sur les niveaux de service. Cet accord définit les relations opérationnelles entre la GRC et NBGSAR. Il s'agit d'un effort de collaboration dont le but est de fournir une référence commune pour définir la politique opérationnelle d'une façon uniforme et équitable en reconnaissant la nécessité pour chaque organisation de définir unilatéralement sa politique interne. L'accord précise également les obligations financières et juridiques de la GRC lorsqu'il s'agit de faire

appel à NBGSAR. Au Nouveau-Brunswick, NBGSAR possède douze équipes de sauvetage pour couvrir l'ensemble de la province et emploie environ 600 bénévoles qualifiés.

OPÉRATIONS CONJOINTES D'EXÉCUTION

La Division J de la GRC continue à collaborer avec la Direction de l'application des lois sur les véhicules utilitaires en ce qui concerne la campagne Roadcheck. Des membres ont établi de solides liens avec de nombreux services de la Direction et leurs membres.

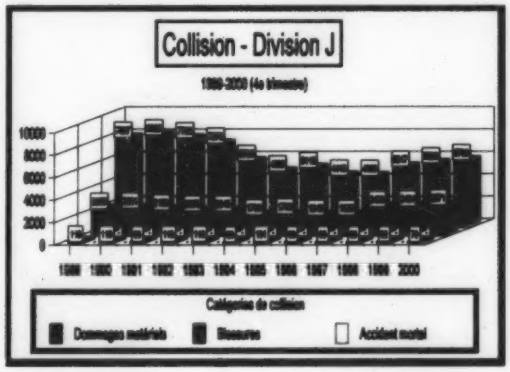
La Division J a également travaillé avec le Ministère des ressources naturelles et Énergie pour les patrouilles en canoë qui mettent l'accent sur la sécurité en bateau, le jet d'objets et la consommation d'alcool. Nous échangeons constamment des renseignements et nous discutons des problèmes entourant la pêche au homard avec le personnel du ministère des Pêches et des Océans.

POLICE DE LA CIRCULATION

«Nous nous engageons à accroître la sécurité sur nos routes ». Il s'agit de l'énoncé de mission de toutes les divisions et de tous les groupes de la police de la circulation de la GRC au Canada. Les membres de la GRC doivent continuer à faire de la prévention en matière d'application des lois qui régissent l'utilisation du système de transport routier. Par l'entremise des nombreux programmes d'application sélective-circulation, notre objectif consiste à accroître la sécurité à l'intérieur des collectivités en nous attaquant à la cause des collisions et aux facteurs responsables des décès inutiles et des blessures causées à nos citoyens lors d'accidents de la route.

La création de groupes de police de la circulation (équipes de dépistage des véhicules contrebandiers) dont le mandat consiste à patrouiller les routes a mené à d'importantes saisies de substances désignées, de biens volés et de drogue liés au crime organisé.

Le tableau ci-dessous présente l'historique des collisions s'étant produites au Nouveau-Brunswick au cours des onze dernières années.



Les catégories concernant les dégâts matériels et les lésions corporelles contiennent les statistiques de la GRC seulement. Les décès représentent le nombre total de décès pour la province. En 1998, la GRC au Nouveau-Brunswick a enquêté sur 90 % des collisions mortelles, 87 % en 1999 et 92 % en 2000[1].

Le crime organisé et d'autres groupes utilisent régulièrement notre système de transport routier pour transporter des quantités importantes de drogues illicites, d'alcool, de biens volés, etc. Notre système de transport routier sert de route de contrebande entre le centre du Canada et les États-Unis. Grâce à la diminution du taux de collision, nous avons la possibilité

---

[1] *Document du SRRJ de la division et rapport annuel provincial des statistiques sur les collisions de la route.*

d'exploiter cette voie et de participer à la lutte contre la criminalité. En utilisant les ressources de la circulation pour mettre sur pied une équipe de répression routière préventive, nous pouvons surveiller de près les criminels locaux et ceux qui se déplacent sur nos routes.

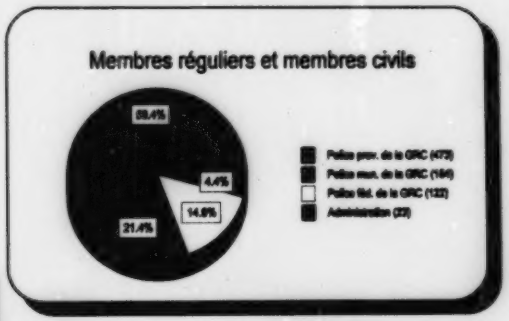
ANNEXE A

Le Nouveau-Brunswick compte environ 756 598 habitants[2]. La Division J de la GRC sert 523 319 citoyens, soit environ 69 % de la population du Nouveau-Brunswick. Le ratio policiers-citoyens pour la police contractuelle du Nouveau-Brunswick est de un policier pour 1 064 habitants (à l'exception de la patrouille routière, des services spécialisés et de l'administration).

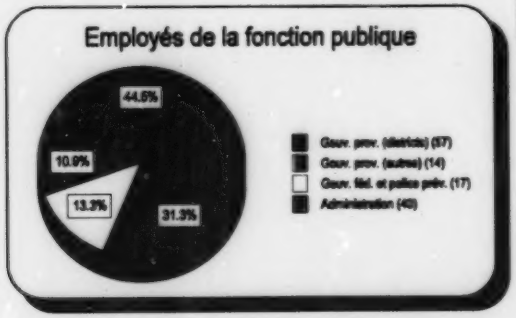
Le 1er janvier 2001, la Division J comptait 861 membres réguliers et civils et 128 employés de la fonction publique, soit un total de 989 employés.

Les 861 membres réguliers et civils sont répartis comme suit:*

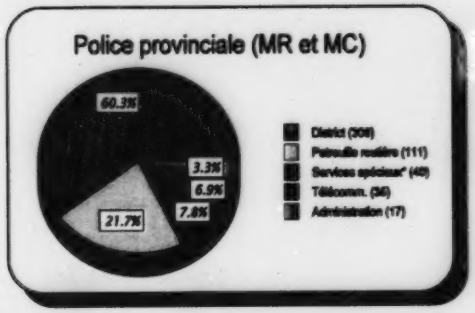
** Les membres civils sont des spécialistes ne portant pas l'uniforme tels les opérateurs des télécommunications.*



La répartition des employés de la fonction publique et des membres réguliers et civils est indiquée dans le tableau suivant :



Ce graphique démontre la répartition des positions provinciales pour les membres réguliers et les membres civils:



---

[2]*Estimations postcensitaires pour 2000, Division de la démographie de Statistique Canada.*

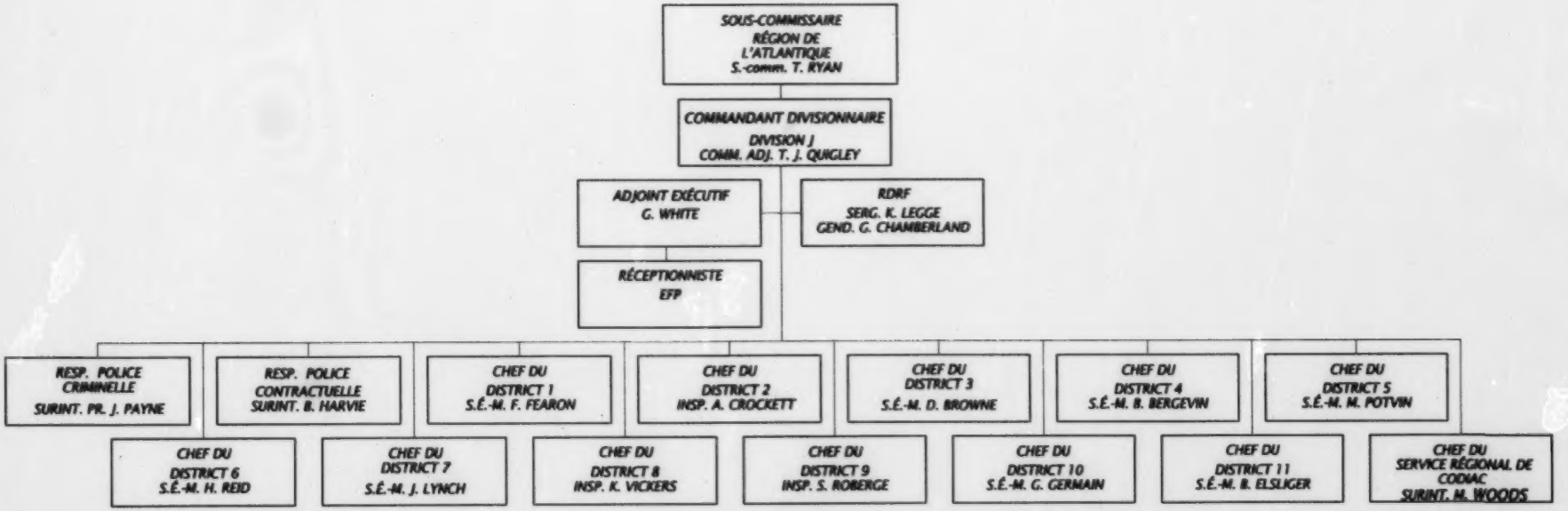
ANNEXE B

RÉPARTITION DES MEMBRES RÉGULIERS AFFECTÉS AUX DISTRICTS POLICIERS

District	Centre de commandement	Police provinciale	Accords provinciaux	Contrats municipaux	Patrouille routière	TOTAL
1	St. George	20	7,5	3	6	36,5
2	Oromocto	28	9	17	11	65
3	Hampton	16	15	4	15	50
4	Shediac	16	15	3	10	44
5	Richibucto	22	2	6	9	39
6	Blackville	13	2	0	6	21
7	Woodstock	16	5	0	13	34
8	Tracadie-Sheila	35	14	3	7	59
9	Campbellton	24	10	21	11	66
10	Grand-Sault	24	0	0	12	36
11	Irishtown	16	0	0	10	26
Région de Codiac		0	0	127	0	127
Total		230	79,5	184	110	603,5

ANNEXE C

Organigramme de l'exercice 2000-2001 est le suivant :



ANNEXE D

District	Commandant	Adresse	Tél.	Téléc.	Détachements
N° 1	S.é.-m. F. Fearon	C.P. 1005 St. George (N.-B.) E5C 3S9	(506) 755-1132	(506) 735-1131	St. George Campobello Deer Island Grand Manan Point Lepreau St. Andrews St. Stephen
N° 2	Insp. A. Crockett	4A, rue Doyle Oromocto (N.-B.) E2V 2V2	(506) 357-4302	(506) 357-4303	Oromocto Chipman Gagetown Keswick McAdam Minto New Maryland Stanley
N° 3	S.é.-m. D. Browne	530, rue Main Hampton (N.-B.) E5N 6C3	(506) 832-5566	(506) 832-5417	Hampton Sussex Westfield-Grand Bay
N° 4	S.é.-m. B. Bergevin	77, chemin Ohio Shediac (N.-B.) E4P 2J8	(506) 533-5154	(506) 533-5157	Shediac Cap Pelé Memramcook Port Elgin Sackville
N° 5	S.é.-m. M. Potvin	C.P.130 Richibucto (N.-B.) E0A 2M0	(506) 523-4611	(506) 523-4643	Richibucto Baie Saint-Anne Bouctouche Rogersville

N° 6	S.é.-m. H. Reid	C.P.1038 Blackville (N.-B.) E9B 2J1	(506) 843-9400	(506) 843-9409	Blackville Doaktown Sunny Corner
N° 7	S.é.-m. J. Lynch	410, rue Connell Woodstock (N.-B.) E7M 5G9	(506) 325-3000	(506) 325-3009	Florenceville Hartland Nackawic
N° 8	Insp. K. Vickers	C.P. 3120 Succ. du bureau chef 485, rue du Moulin Tracadie (N.-B.) E1X 1G5	(506) 393-3001	(506) 393-3003	Tracadie-Sheila Caraquet Lamèque Neguac Shippagan
N° 9	Insp. S. Roberge	6A, rue Arran Campbellton (N.-B.) E3N 1K4	(506) 789-6000	(506) 753-3024	Campbellton Bathurst Dalhousie Jacquet River-Belledune Saint-Quentin
N° 10	S.é.-m. G. Germain	812, boul. E. H. Daigle Grand-Sault (N.-B.) E3Z 3E4	(506) 473-3137	(506) 473-9156	Grand-Sault Clair Perth Andover Plaster Rock Rivière-Verte Saint-Léonard
N° 11	S.é.-m. B. Elsliger	461, chemin Pine Glen C.P. 7136 Riverview (N.-B.) E1B 4T8	(506) 387-2222	(506) 387-4622	Riverview Hillsborough Irishtown Petitcodiac
Région de Codiac	Surint. M. Woods	C.P. 5800 Moncton (N.-B.) E1C 8R2	(506) 857-2400	(506) 859-2555	Moncton Riverview Dieppe